

Nivel de evidencia	4	Fase	Impacto
--------------------	---	------	---------

Ámbito	Derechos laborales	Sub-ámbito	Condiciones y oportunidades laborales
--------	--------------------	------------	---------------------------------------

Indicador	Flexibilidad de horarios	Id	S-FH-Nivel-4-001
-----------	--------------------------	----	------------------

Descripción	Este nivel permite evaluar si la organización da seguimiento sistemático a la flexibilidad de horarios mediante métricas comparables en el tiempo, cuenta con al menos dos periodos anuales de medición, y utiliza dicha información para establecer metas, evaluar tendencias y orientar la toma de decisiones.
-------------	--

Métrica	<i>Cantidad de colaboradores con flexibilidad de horarios</i>
---------	---

Definición	Proporción de personas colaboradoras que cuentan con al menos un esquema formal de flexibilidad de horarios autorizado por la organización.
Fórmula	$\% = \frac{\# \text{ personas colaboradoras con esquema de flexibilidad}}{\text{Total de personas colaboradoras}} \times 100$
Nota:	ODS 8-Trabajo decente y crecimiento económico.

Unidad de media	Porcentaje (en tasas pequeñas, dos decimales)
-----------------	---

- Anual.

Responsable de la medición	
----------------------------	--

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Meta del periodo	
------------------	--

- Establecer la meta que quiere alcanzar en el año de postulación.

Histórico	
-----------	--

- Número de mediciones anuales con los que cuenta la organización; para postular en el nivel 4 se requieren al menos dos periodos anuales.

Establecer los valores meta para cada año del periodo de evaluación, indicando el año de referencia.

Fecha de medición	Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.				
Medición (métrica)				Meta	Comentario
<i>Colaboradores con flexibilidad de horario</i>					

Métrica	<i>Porcentaje de áreas o puestos con esquema flexible</i>
----------------	---

Definición	Proporción de áreas, departamentos o puestos que cuentan con esquemas formales de flexibilidad de horarios respecto al total de áreas o puestos de la organización.
Fórmula	$\% \text{ áreas} = \frac{\frac{\# \text{ de áreas}}{\text{Puestos con flexibilidad}}}{\frac{\text{Total de áreas}}{\text{Total de puestos}}} \times 100$
Nota:	ODS 8-Trabajo decente y crecimiento económico.

Unidad de media	Porcentaje (en tasas pequeñas, dos decimales)
------------------------	---

- Anual

Responsable de la medición	
-----------------------------------	--

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Meta del periodo	
-------------------------	--

- Establecer la meta que quiere alcanzar en el año de postulación.

Histórico	
------------------	--

- Número de mediciones anuales con los que cuenta la organización; para postular en el nivel 4 se requieren al menos dos periodos anuales.

Establecer los valores meta para cada año del periodo de evaluación, indicando el año de referencia.

Fecha de medición	Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.				
Medición (métrica)				Meta	Comentario
Porcentaje de áreas o puestos con flexibilidad de horario					

Métrica	<i>Porcentaje de áreas o puestos con esquema flexible</i>
----------------	---

Definición	Proporción de áreas, departamentos o puestos que cuentan con esquemas formales de flexibilidad de horarios respecto al total de áreas o puestos de la organización.
Fórmula	$\% \text{ áreas} = \frac{\frac{\# \text{ de áreas}}{\text{Puestos con flexibilidad}}}{\frac{\text{Total de áreas}}{\text{Total de puestos}}} \times 100$
Nota:	ODS 8-Trabajo decente y crecimiento económico.

Unidad de media	
------------------------	--

- Anual

Responsable de la medición	
----------------------------	--

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Meta del periodo	
------------------	--

- Establecer la meta que quiere alcanzar en el año de postulación.

Histórico	
-----------	--

- Número de mediciones anuales con los que cuenta la organización; para postular en el nivel 4 se requieren al menos dos periodos anuales.

Establecer los valores meta para cada año del periodo de evaluación, indicando el año de referencia.

Fecha de medición	Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.				
Medición (métrica)				Meta	Comentario
% áreas o puestos beneficiados					

Métrica	
---------	--

Definición	
Fórmula	
Nota:	

Unidad de media	
-----------------	--

- Anual

Responsable de la medición	
----------------------------	--

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Meta del periodo	
------------------	--

- Establecer la meta que quiere alcanzar en el año de postulación.

Histórico	
-----------	--

- Número de mediciones anuales con los que cuenta la organización; para postular en el nivel 4 se requieren al menos dos periodos anuales.

Establecer los valores meta para cada año del periodo de evaluación, indicando el año de referencia.

Fecha de medición	Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.				
Medición (métrica)				Meta	Comentario